

## EL CONTRATO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

Tiene por objeto atender las exigencias circunstanciales del mercado, **acumulación** de **tareas** o **exceso** de **pedidos**, aunque se trate de la actividad normal de la empresa.

**Requisitos:** Se fijarán por convenio colectivo las **actividades** en las que se podrán contratar trabajadores eventuales y el volumen que esta modalidad contractual puede representar en el total de contratos que celebre la empresa. No existen requisitos específicos que deba cumplir el trabajador.

La **forma** del contrato: El contrato podrá realizarse de **palabra**, si su duración es igual o inferior a 4 semanas y por **escrito** cuando supere este límite temporal, debiendo indicarse la **causa** que lo justifica, esto es, cuál es la eventual circunstancia de la producción.

El periodo de **prueba**: Salvo que se disponga otra cosa en convenio colectivo, no podrá ser superior a **6 meses** para los técnicos titulados, de **3 meses** para los trabajadores en empresas de menos de 25 trabajadores y de **2 meses** para el resto de los trabajadores.

La **duración** del contrato: Será como **máximo** de **6 meses** dentro de un periodo de 12 meses contados a partir del inicio de la relación laboral, salvo modificación efectuado por el convenio aplicable y sin que en este caso puedan superar la duración de 12 meses dentro de un periodo de 18.

Si se celebra por una duración inferior a la legalmente establecida, el contrato podrá **prorrogarse** de mutuo acuerdo por una sola vez hasta alcanzar el tiempo de duración máxima del mismo. Si superado este plazo el trabajador continuara prestando sus servicios para la empresa, su relación laboral pasará a ser de carácter **indefinido**.

La **extinción** del contrato: Si la duración del contrato es superior al año, la parte que desee extinguirlo, deberá notificarlo a la otra parte con una antelación mínima de **15 días**.

La extinción del contrato de trabajo dará lugar en estos casos a una **indemnización** por importe de **8 días** de **salario** por cada año de servicio, salvo que se determine una indemnización mayor por convenio colectivo.

**Retribución:** Se fijará en el Convenio Colectivo aplicable.