

COMUNICACIÓN TORRES DE LA ALAMEDA

LA RESILIENCIA DE LOS SERVICIOS DE JUVENTUD

Virginia Santos García

Ricardo Sancho Montalvo

José Luis Gómez López

Resumen

Nos referimos a la capacidad de los servicios de juventud de soportar un choque del exterior. Cuando se es capaz de recibir el choque y con la misma energía devolverla y transformarla en algo positivo, se dice que se tiene una resiliencia adecuada, y puede sobreponerse a contratiempos o incluso resultar fortalecido por los mismos. Actualmente la resiliencia es considerada como una forma de psicología positiva.

"PORQUE LO VALEMOS, PORQUE LO NECESITAMOS"

Siempre hemos dicho que la Concejalía de Juventud suele ser "una maría para los Ayuntamientos" debido a que suelen ser Concejalías asignadas a las personas electas menos cualificadas, más jóvenes y /o recién llegadas y dotadas con menos presupuestos.

Puede ser que tengamos poco peso en los presupuestos y que la Concejalía no de muchos votos, ya que la población diana a la que nos dirigimos, no todos votan, pero no nos olvidemos de que podemos ser mucho más influyentes en las políticas comunitarias, porque podemos llegar hasta donde nos propongamos, tenemos una juventud infinita para lograrlo.

Nos referimos a hacernos ver, hacernos presentes y que se nos tenga en cuenta en nuestro municipio para y con la comunidad entera, aunque trabajemos para juventud. Nos referimos a demostrar que no somos una agencia de viajes, o una sala de recreativos, somos educadores que estamos formados y capacitados para dar soluciones a las necesidades y demandas de l@s jóvenes de forma eficaz con creatividad, sencillez y sentido común.

Desde el Rincón Joven, llevamos varios años trabajando desde el pueblo, con el pueblo y por supuesto para el pueblo.

No hemos tenido una estrategia de actuación premeditada, simplemente hemos tenido unos principios metodológicos comunes y de sentido común que nos han hecho tener presente la importancia de ser visibles, de hacernos ver como profesionales de la intervención social, con recursos y formación suficiente para estar presentes tanto en eventos más festivos, como *la noche de San Juan, fiestas del agua, etc.* en el diseño de actuaciones municipales *escuelas de familias, encuentros intergeneracionales, semana solidaria, semana medioambiental...* y en los más formales dentro de programas educativos *punto de información juvenil del IES, apoyo en las clases de M.A.E., Tutorías...*

Desde hace dos años, hemos visto reducido nuestro presupuesto para actividades en más de un 75% y la Orden de Juventud de la Dirección General se ha reducido hasta mínimos históricos con respecto a años anteriores, esto sin contar que este año todavía ni ha salido. Hemos tenido que ir dejando en el camino un montón de proyectos y actividades exitosas que nos proporcionaban conseguir objetivos importantes, y que llegaban a población concreta, como los viajes de esquí, los campamentos, viajes culturales o actividades culturales interesantes que ya no podemos contratar. Pero nos queda lo mejor, la experiencia y toda esta red comunitaria conformada.

En Nuestro municipio habitan cerca de 8.500 personas, en menos de siete años hemos visto duplicada su población, pero intentamos ser el oído del pueblo y estar en contacto con la gente, desde los parques, plazas, piscinas, instalaciones deportivas, IES, Centros cívicos, bares, etc.

Otra fuente vinculante de nuestro empeño en hacernos ver, es estar presentes y que nos conozcan en todos los departamentos, Concejalías o servicios municipales; desde Deportes, hasta Obras y Servicios, pasando por Intervención, Policía Municipal, y demás dependencia municipales. Un ejemplo para poder visualizar esto sería a través de la intervención que realizamos en el IES dentro de la semana cultural, contactamos con diferentes trabajadores/as de las dependencias municipales (concejalas/es, alcaldesa, auxiliares administrativos/as, psicólogo/as, policía local, aparejadora...) también con personas jóvenes (monitores, pediatras...) para trabajar con l@s jóvenes de 4º de la ESO la temática de profesiones sin género. Con esta intervención implicamos a trabajadores/as y compañeros/as del ayuntamiento en nuestro proyecto de dinamización del IES.

Pensamos que es importante conocer agentes sociales de la más diversa representación ciudadana: líderes religiosos, AMPAS, etc.; como conocer a

personas que están en contacto con otras personas como academias, dueños de los bares, tiendas, punto limpio, jardineras, con el cartero/a, etc.

Todo se conforma en una red que te facilita conocer las necesidades, los problemas y las preferencias de la población, así como conseguir recursos y acceder a oportunidades de intercambio y de trabajo interdisciplinar, que hace que la Concejalía de Juventud sea una de las más eficaces del Ayuntamiento, esto tenemos la suerte de haberlo escuchado por parte de los distintos concejales de juventud que han pasado en estos 11 años, de diferentes partidos políticos y por gente afín al Ayuntamiento

Aunque no siempre muy acertadamente, la cercanía a la población joven y la frescura nos ha procurado críticas malas, que también las hemos tenido, y sobre todo muchas buenas.

Se Necesita:

Un personal cualificado y con estabilidad laboral, que de continuidad al servicio, con ganas y que crea en el cambio social.

Apoyo, aunque no sea sólo económico, por parte del Ayuntamiento, depositando confianza para que se pueda trabajar con autonomía suficiente y prestando recursos comunes material no fungible puede ser aprovechado por todos y todas

Una buena imagen, que dará credibilidad al servicio, esto incluye una instalaciones adecuadas y una seriedad de cobertura (horarios, compromisos, experiencias anteriores, etc.),

Espacios:

Aquel en el que estén los jóvenes de forma presencial o virtual o como parte interesada, ejemplos: IES, Asesoría de NNTT, Bolsa de muros, carnavales, medioambiente, fiestas patronales, Peñas juveniles, redes sociales, etc.